



Networking Circle

Business People Trust Excellence

MANIFESTO

HR Innovation Summit

Per un'organizzazione umana nell'era dell'intelligenza artificiale

Preambolo

Viviamo un cambiamento d'epoca. L'intelligenza artificiale non è uno strumento tra gli altri: è una forza che sta ridefinendo il significato stesso del lavoro, della leadership e del contratto tra le persone e le organizzazioni in cui operano.

Come CEO e CHRO, abbiamo una responsabilità che non possiamo delegare agli algoritmi: decidere che tipo di organizzazioni vogliamo costruire. Non è una scelta tecnica. È una scelta etica, strategica e profondamente umana.

Con questo Manifesto, i partecipanti all'HR Innovation Summit si impegnano su cinque principi fondativi.

I. L'AI è uno strumento, non un arbitro

Adotteremo l'intelligenza artificiale per liberare le persone dalla burocrazia, non per sostituire il giudizio umano nei momenti che contano. Nessuna decisione che incida sulla carriera, sulla valutazione o sul benessere di una persona sarà delegata interamente a un sistema automatizzato. Garantiremo sempre trasparenza algoritmica e diritto alla spiegazione.

II. Il CHRO siede al tavolo che conta

La funzione HR non è un supporto alla strategia: è co-autrice della strategia. Ci impegniamo a portare la voce delle persone nei consigli di amministrazione, nelle decisioni di investimento e nella governance dell'AI. Un'organizzazione che non mette le persone al centro delle sue scelte strategiche non è pronta al futuro.

III. Il talento si coltiva, non si consuma

In un mercato del lavoro segnato dalla scarsità demografica e dall'obsolescenza accelerata delle competenze, la formazione continua non è un benefit: è una responsabilità strategica. Ci impegniamo a dotare ogni persona della nostra organizzazione degli strumenti per crescere — non solo per adattarsi, ma per guidare il cambiamento.

IV. Il benessere è un KPI, non uno slogan

La salute psicologica, il senso di appartenenza e l'equilibrio tra vita e lavoro non sono concessioni. Sono condizioni necessarie per la performance sostenibile. Ci impegniamo a misurare il benessere con la stessa serietà con cui misuriamo il fatturato — e ad agire quando i numeri parlano.

V. La dignità del lavoro è non negoziabile

Nell'era dell'AI, il lavoro umano acquista ancora più valore — non meno. Ci impegniamo a costruire organizzazioni in cui ogni persona sappia perché il suo contributo conta, in cui la diversità sia una risorsa e non una complicazione, e in cui la tecnologia amplifichi le capacità umane invece di eroderle.

Impegno collettivo Sottoscrivendo questo Manifesto, i partecipanti all'HR Innovation Summit si impegnano a portare almeno uno di questi principi in un'azione concreta nei mesi successivi e a condividerne i risultati alla prossima edizione

Nome e cognome

Azienda

Firma
